



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 288] नई दिल्ली, सोमवार, मई 22, 1995/ज्यैष्ठ 1, 1917
No. 288] NEW DELHI, MONDAY, MAY 22, 1995/JYAISTHA 1, 1917

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 मई, 1995

का. प्रा. 457(अ):—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 26 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार निदेश देती है कि 3-6-93 से पांच वर्षों की अवधि तक उक्त अधिनियम की धारा 13, 14 और 18 के उपबंध उक्त रेल कर्मचारियों पर लागू नहीं होंगे जो केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित समय आधारित वेतनमान प्राप्त करते हैं और भारतीय रेल अधिनियम, 1890 (1990 का 9) के अध्याय-VI-क (अथ रेल अधिनियम 1939 का अध्याय XIV) के उपबंधों तथा भारतीय रेल स्थाना संस्था के अन्तर्गत शामिल होते हैं तथा जो रेलवे के किसी अनुसूचित नियोजन में नियोजित हैं।

[सं. एम-32012/1/94-डब्ल्यू. सी. (एम. डब्ल्यू.)]

अधीक बोस, सचिव

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd May, 1955

S.O. 457(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (2) of Section 26 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) the Central Government hereby directs that for a period of five years w.e.f. 3-6-55, the provisions of Sections 13, 14 and 18 of the said Act shall not apply to railway servants who are on time scales of pay approved by the Central Government and governed by the provisions of Chapter—VI-A of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890) (now chapter XIV of the Railway Act, 1939) and the Indian Railways Establishment Code and who are employed in any scheduled employment in Railways.

[No. S-32012/194-WC(MW)]

ADHIK GHOSH, Jt. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 मई, 1955

का आ 458(अ).—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 26 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कलकत्ता पत्तन न्यास (जिसे इसके पश्चात् पत्तन न्यास कहा जाएगा) के अंतर्गत जलयानों, तटवर्ती केन्द्रों और सर्वेक्षण दलों में कार्य करने वाले कर्मचारियों की सेवा शर्तों के संबंध में प्राकृतिक किए गए विशेष विनियमों को ध्यान में रखते हुए निदेश देती है कि उक्त अधिनियम की धारा 13 और 14 के उपबंध निम्नलिखित शर्तों के अधीन लागू किए जाने की तारीख से पांच वर्षों की अवधि तक उक्त कर्मचारियों पर लागू नहीं होंगे, अर्थात् :—

- (i) पत्तन न्यास उक्त विनियमों को अंग्रेजी भाषा में और अधिकांश कर्मचारियों द्वारा पढ़ी जाने वाली भाषा अथवा भाषाओं में पुस्तिका के रूप में प्रकाशित करेगा,
- (ii) ऊपर वर्णित विनियमों में कोई संशोधन करने से पहले, पत्तन न्यास संबंधित कर्मचारियों को प्रस्तावित संशोधन के बारे में पत्तन न्यास के कार्यालय में नोटिस बोर्ड पर नोटिस लगाकर सूचना देगा, और उससे प्रभावित होने वाले व्यक्तियों द्वारा ऐसे नोटिस के 20 दिन के भीतर संशोधन के संबंध में दिए गए किसी सुझाव(नों) पर विचार करेगा,
- (iii) ऊपर दत्त (i) में वर्णित पुस्तिका की एक प्रति और उसके प्रत्येक संशोधन की एक प्रति प्रत्येक संबंधित कर्मचारी को दी जाएगी, और

- (iv) पत्तन न्यास प्रत्येक संबंधित कामगार के लिए प्रति वर्ष कम से कम 52 अवकाश दिवस सुनिश्चित करेगा और इस संबंध में एक रजिस्टर रखेगा।

यह अधिसूचना 3 जुलाई, 1995 से लागू होगी।

[स. एस-32012/2/95-उक्त सो (एम डब्ल्यू)]

अधीक बोध, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd May, 1995

S.O. 458(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of the section 26 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) the Central Government, having regard to the special regulations that have been framed in respect of service conditions of employees working in vessels, shore stations and survey parties under the Calcutta Port Trust (hereinafter referred to as the Port Trust), hereby directs that the provisions of Section 13 & 14 of the said Act shall not apply to the said employees for a period of five years from the date of effect subject to the following conditions, namely :—

- (i) The Port Trust shall publish the said regulations in a pamphlet form in the English language and in the language or the languages understood by the majority of the employees.
- (ii) Before making any amendment to the aforesaid regulations, the Port Trust shall inform the employees concerned, by notice to be put up on the Notice Board in the office of the Port Trust of the proposed amendment, and shall consider any suggestion(s) that may be made in respect thereof by persons likely to be affected thereby within 20 days of such notice;
- (iii) a copy of the pamphlet referred to in condition (i) above and a copy of every amendment thereof shall be supplied to each employee concerned, and
- (iv) the Port Trust shall ensure at least 52 rest days to each concerned workman every year and will maintain a register in this regard.

This notification shall come into force with effect from July 3, 1995.

[No. S-32012/2/95-WC(MW)]

ABHIJIT GHOSH, Jt. Secy.

